



あじさい通信

令和 6 年度 三宅島あじさいの会 事業計画

～ 法人理念 ～

～ 笑顔が絶えず、安心・安全な生活と相互の信頼 ～

～ 重点目標 ～

1. 長期経営計画の策定

法人が運営する各事業の現状把握・情報収集・課題抽出を行い、将来も持続可能な地域福祉サービスの確立を図るための「長期経営計画」を策定します。

今年度より「経営計画策定委員会」を発足します。定例開催の委員会にて、現状経営状況（事業実績、利用者ニーズなど）を把握共有し、島内福祉関係機関や福祉事業における専門的・客観的な知見、助言（経営コンサル介入など）を活用しながら計画の策定を図ります。

2. 介護報酬加算・職員処遇改善加算等の上位取得

令和 6 年度の処遇改善加算等の法改正に対応するために、専門機関による人事労務事務支援コンサル介入のもと、早期に上位加算取得を行い職員給与ベースアップ反映へとつなげます。また、サービス加算の取得についても法改正に対応した上位加算の取得を図り、介護報酬収入アップへとつなげます。

3. 働きやすい・働きがいのある職場環境の整備

安全衛生委員会では、【職員の心身(健康とメンタルヘルス)の充足】を目標にし、「職員のちいさな声」を真摯に受け止め、労働災害の防止、ハラスメント対策の強化など労働環境の充実を図ります。また、業務改善（生産性向上）委員会では、【介護の仕事＝やりがい】と感じることのできる職場を目指し、ICT 機器等を最大限に利活用し、日々のムリ・ムダ・ムラを無くすことで業務の生産性向上を図ります。

ほか、職種間のチームケア力を高め、部署別で偏ることのない時間外・休日労働時間の低減や年間の長期有給休暇の取得促進を図ります。

4. 福祉介護人材の育成・定着への強化

より良い介護サービスの提供には、職員一人ひとりが福祉職員としての専門性を高めることが重要不可欠です。法人は、職員の資質・技術・自主性の向上となる研修機会の提供や福祉資格取得における支援の充実に努めます。また、令和 6 年度も、他施設との交換研修を実施します。

5. コンプライアンス遵守の徹底及び健全経営の強化

職員一人ひとりが介護保険サービス提供を担う一員として職業倫理・法人就業規則はじめ諸規程等に遵守し職務を行います。

ほか、引き続き顧問会計(福社会計サービス)の指導のもと、健全な会計管理業務（事業収益の増収、予算管理）による健全経営の継続を行います。ほか、計画的な建物修繕・施設設備の更新とその財源確保（補助事業の活用）や、各部署での備品・消耗品の適切管理の徹底、コスト削減の徹底に努めます。

特 養



コロナ禍となり数年の月日が流れましたが、次第に対策が緩和され、施設内でもイベントや外出等も今後出来る予定となりました。2月17日には施設にて阿古青年団の方々が初午祭にて獅子舞をお披露目していただきました。3月3日にはひな祭りを開催し、和菓子とお茶を食べ、素敵なお時間を過ごされました。この素晴らしいイベントでは、沢山の利用者様が楽しそうに鑑賞し、春の訪れを祝いました。初午祭とひな祭りの風情が施設内に満ち、笑顔と幸せが溢れる幸せなひとときとなりました。施設内では今後も様々なイベントを実施予定でございます。利用者様の笑顔があふれるように今後とも努めてまいります。

西丸

テ ィ サ ー ビ ス



今年度は長かったコロナ対策も少しずつ緩和されて、運動会や、クリスマス会、ドライブレクなども実施する事ができ、皆様と楽しく過ごせる時間が戻ってきた事がとても嬉しく思います。毎月のオリジナル個別カレンダーの塗り絵や季節の行事に合わせた作品作り、皆様と飾った雛人形。見て楽しむ、作って楽しむはもちろんの事、指先を使う事でのリハビリ、歌う事での口腔体操、体操で体力低下防止をしながら、1つ1つの作業にはすべて意味があります。いつも、楽しみだと仰って下さる利用者様のお声は、職員の励みになります！感謝です！！

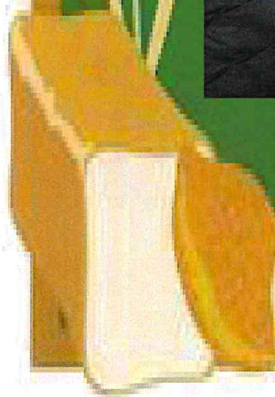
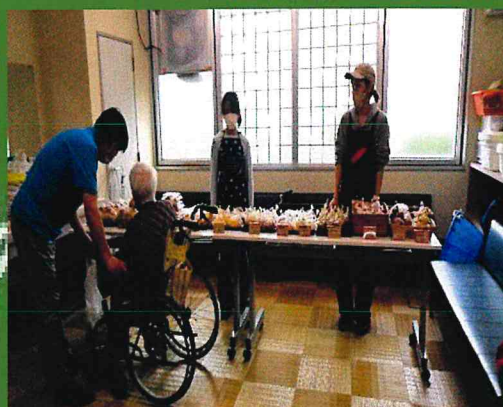
佐藤

花海月さんのパン出張販売会がありました！

特養・デイサービスのご利用者様にご購入いただき、大変ご好評で完売いたしました！！今後も月1回程度の開催を予定しております。

少しでもご利用者様の生活に楽しみを増やせたらと思い、今年度あじさいではこのようなサービスをさらに追加検討中です。

乞うご期待ください！



地域包括支援センター

地域包括支援センターとは??

高齢者の健康面や生活全般に関する相談を受付けている地域に密着した総合相談窓口です。高齢者及び高齢者を支える人たちが利用できます。

相談内容は、日常生活のちょっとした困りごとから病気や介護、金銭的な面、虐待など多岐にわたります。社会福祉士・主任ケアマネージャーなど専門スタッフがご相談にのります。4月より職員2名体制となりました。

詳しくは下記まで。

お気軽にお問い合わせください。

三宅島地域包括支援センター

☎5-1832 担当：村上・津村まで

高齢者配食サービス実施中！！

平日お昼の時間帯に在宅の高齢者等に対して栄養バランスの摂れた食事の提供および安否確認を目的としたサービスを実施しております。

お気軽にお電話ください。お待ちしております。



職員研修報告

様々な職員研修を行っております。1月から3月に行った研修のご報告をさせていただきます。

- 1/25 事故防止・事故対策・・・記録の書き方、ヒヤリハットや事故分析の手法の習得
 - 2/26 給食施設の衛生管理・・・施設内で起こりえる食中毒の種類、要因、防止策について
 - 3/4 腰痛を防ぐ！介護技術入門・・・腰痛を起こさない介護技術の習得、ボディメカニクスについて
 - 3/4 災害発生訓練（防災食）・・・災害時を想定した食事の提供訓練
- その他・・・メンタルヘルス、結核対策、介護報酬等 WEB 研修受講

12/15・12/20 広尾看護学生校外学習受入

各日8名の生徒様が来所されました。当初は3日間の予定でしたが、天候不良により2日間となりました。



3/22～3/24 交換研修

特別養護老人ホームくにたち苑の職員3名様
が交換研修で来所されました。3/27にはあ
じさいの里看護職員1名がくにたち様で研
修させていただきました。



よろしくお願ひ致
します。

浜田 菜菜

【介護員】

（5月入職予定）

前田 七海

【介護員】

（4月入職）

鈴木 日花留

【看護師】

（3月入職）

職員紹介

職員募集中！！ 大歓迎！！

賃金や業務内容等の詳細は、お気軽にお問合せ下さい。 ☎5-0248 採用担当:里中

◇ 募集職種:清掃員・調理員 ※経験者歓迎・年齢不問 若干名

◇ 時給:1114円～ ※交通費別途支給

あじさいの里施設見学大歓迎！！

ご興味のある方お気軽にお問合わせください。 ☎5-0248 担当:青沼



～温かいご支援ありがとうございました～

令和6年1月4日～令和6年3月31日多くの皆様からのご寄付・ご協力を頂いたことに感謝し、ご報告いたします。

広瀬久雄様、高松英夫様、寺本恒夫様、梶原良枝様、
片野恭子様、沖山美智子様、山崎春代様、阿古青年団様

上記ご紹介のほかに、匿名でのご支援者よりご寄付をお預かりしました。
大切に使用させていただきます。



- タオル・バスタオル
- 綿シャツ等の綿製品



「タオル等綿製品」
寄付のお願い
皆様のご自宅で不要となりました左記の物品がありましたら、是非あじさいの里にご寄付をお願い致します。

施設ご利用者様の面会について

現在、対面の面会を再開させていただいております。完全予約制で、人数と時間の制限を設けさせて頂いております。また、島内の感染症流行状況により、中止とさせていただく場合があります。詳しくはお電話でお問い合わせください。窓越し面会・オンライン面会も引き続き行っております。

ご理解ご協力のほどよろしくお願いいたします。
(電話 5-0248)まで予約をお願いします

受付時間:10時～16時

右記のQRコードにて

予約の上、
友達登録をお願いいたします。



編集後記

4月に入り、ようやく暖かくなってきました。島中の桜の花が咲き始め島一周をしていると各所の桜を眺めることができ、心穏やかになります。

デイサービスでは先日、富賀神社にてお花見行事を行いました。桜の花はちょうど満開を迎え天候にも恵まれ、ご利用者様の笑顔の花も満開となりました。

さて、新年度を迎え広報委員も新たなメンバーとなりました。本年度はあじさい通信の他にブログにも力を入れていきたいと思っております。ブログならば、あじさいの里の今の話題を新鮮なうちに皆様にお届け出来ることと思います。是非、ご期待ください。 田中



あじさいHP
QRコード



発行日：令和6年4月20日発行
 発行者：社会福祉法人 あじさいの会広報委員会
 住所：100-1212 三宅村阿古 807-1
 連絡先：代表 TEL 04994-5-0248
 FAX 04994-5-0884